

## Аналитический отчет

### о результатах реализации муниципальной дорожной карты работы педагогов-наставников Приморско-Ахтарского района в 2025 году

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 г. № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным и программам среднего профессионального образования в период 2022-2024 гг.» в районе внедрена и реализуется План мероприятий (Дорожная карта) педагогов-наставников (приказ УО № 1068 от 28.12.2024 г. «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты)», методический отдел МКУ ЦПО проводил мониторинг реализации дорожной карты работы педагогов-наставников в образовательных организациях муниципального образования Приморско-Ахтарского муниципального округа.

Наставничество - это технология передачи опыта, знаний, формирование компетенций, навыков и ценностей через неформальное общение, основанное на доверии и партнерстве.

Форма наставничества - это способ реализации целевой модели наставничества через организацию работы наставнической пары или группы, наставники которой находятся в определенной ролевой ситуации, который определяется основной деятельностью и позицией каждого из участников.

Целью мониторинга является выявление количества участников, вовлеченных в наставничество в образовательных организациях, использующих равные формы наставничества.

В мониторинге участвовали 18 школ, согласно «Дорожной карте».

Внедрение целевой модели наставничества по форме «учитель-учитель» организовано в 4 школах, «ученик-ученик» - в 8 школах, «студент-ученик» - в 1 школе, «работодатель-ученик» - в 1 школе, «учитель-ученик» - в 17 школах.

Планируемые показатели (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Приморско-Ахтарский район в период 2025 гг. достигнуты:

- доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Приморско-Ахтарского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого – 50 %;

- доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Приморско-Ахтарского района, вошедших в программы наставничества в роли наставника -10 %;

- доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Приморско-Ахтарского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого – 50 %;

- доля предприятий (организация) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Приморско-Ахтарского района, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников – 20 %;

- доля предприятий (организация) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Приморско-Ахтарского района, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников – 20 %;

Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников – 100 %.

Директор МКУ ЦПО

Методист МКУ ЦПО



С.Н. Попова

Е.Ю.Макаренко