



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**П Р И К А З**

от 28.12.2019

№ 1068

г. Приморско-Ахтарск

**Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты)  
педагогов-наставников**

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), во исполнения постановления Министерства просвещения РФ от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программа среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик, обмена опыта между обучающимися» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План работы (Дорожную карту) педагогов-наставников (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на исполняющего обязанности директора МКУ ЦПО В.А. Стрюкова

Начальник управления образования

В.А. Ясиновская



**ПЛАН**  
работы (Дорожная карта) педагогов-наставников  
на 2025-2027

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный
<b>1.Муниципальные мероприятия</b>			
1.1	Утверждение дорожной карты и ее реализации на период 2025-2027 гг	30.12.2024, далее ежегодно	МКУ ЦПО
1.2	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций, на уровне образовательных организаций, включающие в себя: -сроки реализации работы; -о назначении ответственных за работу педагогов -наставников; -сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; -планируемые результаты; -утверждение плана работы(дорожной карты) педагогов наставников в ОО	до 01.04.2025	МКУ ЦПО
1.3	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года Кубани», «Воспитатель года Кубани по Кубановедению», «Учитель года Кубани по основам православной культуры» и т.д.	Согласно графику проведения курсов повышения и краевых профессиональных конкурсов	МКУ ЦПО
1.4	Методическая помощь молодым педагогам при подготовке краевым этапам Всероссийских конкурсов «Учитель года Кубани», «Педагогический дебют» и т.д	Ежегодно, согласно график проведения курсов повышения квалификации и краевых профессиональных конкурсов	МКУ ЦПО
1.5	Организация и реализация «Недели молодого педагога»	Ежегодно в декабре	МКУ ЦПО, УО
<b>2.Аналитическая работа</b>			
2.1	Составление единой базы наставников	Сентябрь	МКУ ЦПО
2.2	Анализ планов работы наставников	Сентябрь	МКУ ЦПО

2.3	Анализ результатов анкетирования молодых педагогов по определению степени удовлетворенности работы образовательной организации	Декабрь	МКУ ЦПО
2.4	Анализ работы педагогов -наставников на основе предоставляемых отчетных документов	Май	МКУ ЦПО
<b>3. Организация работы в УО</b>			
<b>3.1. Организация работы заместителя директора</b>			
3.1.1	Закрепление педагогов-наставников за молодыми и вновь прибывшими обучающимися	Август-сентябрь	ОУ
3.1.2	Оказание методической помощи наставникам при планировании работы	в течении года	ОУ
3.1.3.	Отчет наставников об итогах выполнения индивидуальных планов работы с молодыми педагогами	Май	УО
3.1.4	Контроль за проведением диагностики и анкетирования молодых педагогов	в течении года	УО
3.1.5	Организация обучающихся практических семинаров	в течении года	УО
<b>3.2. Организация работы наставников</b>			
3.2.1	Проведение анкетирования по профессиональным дефицитам молодого специалиста (Выявление уровня сформированности компетенций)	Сентябрь	УО
3.2.2	Участия Школы молодого учителя	По отдельному графику	УО
3.2.3	Составление индивидуального плана работы с молодыми педагогами	Август-сентябрь	УО
3.2.4	Работа с молодым педагогом по индивидуальному плану	в течении года	УО
3.2.5	Проведение анкетирования молодого педагога по определению степени удовлетворенности условиями работы в ОО, (Выявление затруднений молодого учителя, определения степени эмоциональной комфортности), составление аналитических справок на основе анкетирования	Декабрь	УО, МКУ ЦПО
3.2.6.	Посещение уроков у молодого педагога	в течении года	УО
3.2.7.	Заполнение совместно с молодым педагогом карты самоанализа успешности в учебной работе	Май	УО
3.2.8.	Составление отчета об итогах выполнения индивидуального плана работы с молодыми педагогами	Май	УО
3.2.9	Актуализация информации специальных рубрик в социальных сетях на официальных сайтах ОО	В течении года	УО, ОО